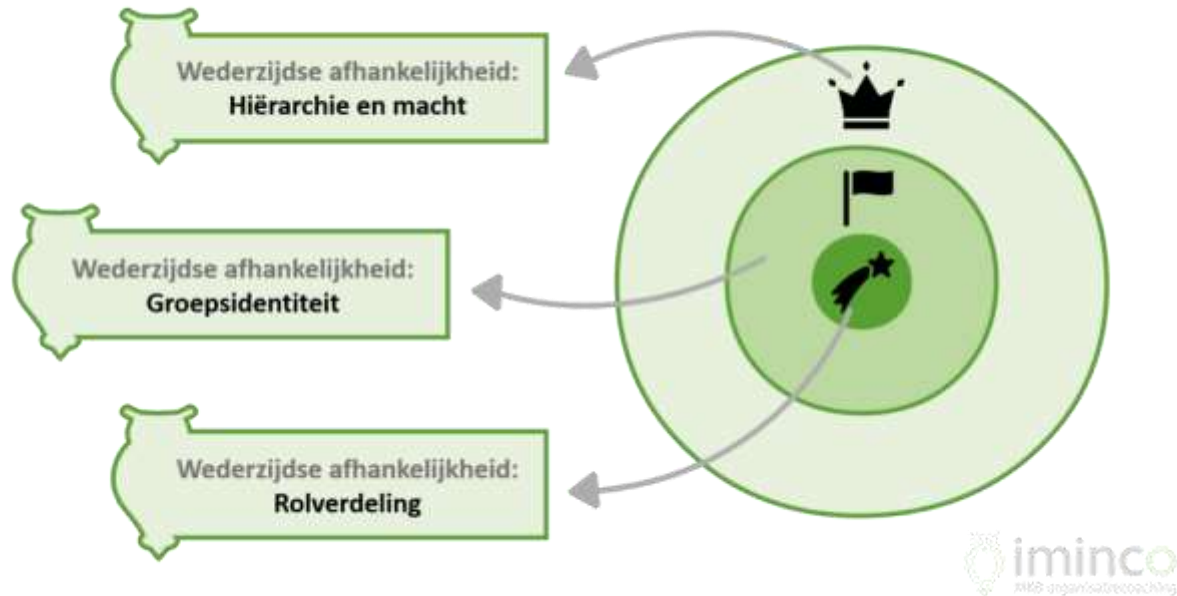


Het 3 lagen cultuurmodel.

Het 3 lagen cultuurmodel is door Inge Mink ontwikkeld om een cultuur van samenwerking in een organisatie via de context uit te nodigen. Het 3 lagen cultuurmodel hanteert het uitgangspunt dat samenwerking ons natuurlijke talent is. We hoeven het niet te leren, we doen het echter alleen onder de juiste randvoorwaarden. En die randvoorwaarden voor samenwerking draaien om twee woorden: wederzijdse afhankelijkheid.



Figuur: Het 3 lagen cultuurmodel

Een groep gaat vanzelfsprekend met elkaar samenwerken als:

1. De positie van leiders afhankelijk is van het draagvlak van hun volgers (wederzijdse afhankelijkheid in de hiërarchie).
2. De groep weet waarom het een groep is (wederzijdse afhankelijkheid door een gezamenlijke groepsidentiteit).
3. Als groepsleden binnen de groep een onmisbare rol vervullen (iedereen heeft elkaar nodig).

De wederzijdse afhankelijkheid kan op alle 3 de niveaus verstoord raken, wat vanzelfsprekend contraproductief groepsgedrag opwekt. Evenzo geldt dat de samenwerking in jouw bedrijf verbetert, als de wederzijdse afhankelijkheid in jouw organisatie wordt verhoogd. Deze wederzijdse afhankelijkheid kun je veranderen door de omgeving van de groep te veranderen. Slim beleid maken dus!

Het 3 lagen cultuurmodel wordt gebruikt door:

- Bestuurders gebruiken het als hulpmiddel om strategische beleidskeuzes te maken die rekening houden met de gevolgen op het gedrag in de organisatie.
- Uitvoerende teams gebruiken het 3 lagen cultuurmodel als tool om toekomst- en oplossingsgericht te werken aan het verbeteren van de teamprestaties en de onderlinge samenwerking. Daarbij wordt de onderstroom met rust gelaten, maar leren teamleden slimme veranderingen aan te brengen in hun gezamenlijke context en werkomstandigheden.
- Consultants en organisatiecoaches gebruiken het model om bestuurders te helpen om slimme beleidskeuzes te maken die gewenst gedrag in de organisatie meer ruimte geeft.

Het uitgangspunt van het 3 lagen cultuurmodel is:

Blijf van de onderstroom en het gedrag van teams af, maar help mensen om samen een omgeving te ontwerpen die gewenst gedrag binnen hun team en binnen hun organisatie vanzelfsprekend maakt.



Figuur: Aan de slag met het 3 lagen cultuurmodel.

Meer informatie?

Kijk op: <https://iminco.nl/3-lagen-cultuurmodel>.

Meedoen met een training of wil je een incompany workshop organiseren?

Kijk op <https://iminco.nl/workshop>.

